

Москва выбирает лучшего работодателя

19.10.2015



В ноябре состоится подведение итогов конкурса «Лучший работодатель 2015», на него было подано свыше 400 заявок, и уже сейчас понятно, что борьба будет серьезной.

Городской конкурс «Лучший работодатель города Москвы» проводится ежегодно как региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Целью проведения Конкурса является привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов для развития организаций, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, распространение положительного опыта в данной области.

У организаций-конкурсантов оценивается обеспечение охраны труда, предоставление рабочих мест для молодежи и лиц с ограниченными возможностями, возможности повышения профессионального уровня сотрудников, создание рабочих мест в организациях малого предпринимательства. Победители московского этапа будут представлять честь города на федеральном конкурсе.

Оценка заявок проводится силами Оргкомитета Конкурса и Экспертной рабочей группы, в состав которых входят представители Правительства Москвы и сторон социального партнерства.

Подведение итогов Конкурса осуществляется в торжественной обстановке с участием руководителей сторон Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и сопровождается информационной кампанией, направленной на пропаганду достижений участников и победителей Конкурса в решении социальных вопросов.

За всю историю проведения конкурса в нем принимали участие такие известные организации, как «Мосводоканал», «Мослифт», «Банк УРАЛСИБ», «Мосгортранс», «РОСАТОМ», «Мосгаз», «Сбербанк России», «Эльдорадо», «РусГидро», «НИИ Стали», «Газпромнефть - МНПЗ», Детская школа искусств имени А.С. Даргомыжского, Театр «Уголок бабушки Дурова», «Объединенная энергетическая компания», «НИИМЭ и Микрон», «Центр международной торговли», фабрика «Парижская коммуна», «КампоМос», «Сибур» и многие другие.

Адрес страницы: <http://ivanovskoe.mos.ru/presscenter/news/detail/2236507.html>
